



Sist revidert november 2024

Håndbok: Styrearbeid for Spires lokallag

1. Kjære lokallagsstyre!

Gratulerer så mye med å ha blitt valgt til et styreverv i lokallaget! Å være styremedlem i en frivillig organisasjon er en viktig og lærerik oppgave. Dere vil få utfordret dere på mange ulike områder, og lært mye om politikk, samfunnsdeltakelse, ledelse og organisasjonsdrift. Det vil være en god erfaring å ha med videre i livet.

Her finner dere informasjon som er nyttig enten du er helt fersk i Spire eller har vært med en stund. Det er opp til dere og de andre aktive i lokallaget hva dere skal prioritere innenfor Spires strategi og grunndokumenter. Ikke redd for å tenke nytt! Dere kan for eksempel jobbe med flere politiske temaer, eller konsentrere dere om et tema dere er spesielt interessert i. Dere kan organisere debatter, ha filmvisninger, jobbe opp mot lokalpolitikere (feks vern av natur eller boligmarked), reise på gårdsbesøk, arrangere festivaler og byttemarkeder osv!

I mappen [11. Lokallag](#) på Spires internserver finner dere mange nyttige ressurser for å drive lokallaget. Her finner dere også en egen [arbeidsmappe for lokallaget](#). Bruk denne mappen aktivt, sånn at alle i lokallaget har tilgang til planleggingsdokumenter, og for å sikre at frivillige som kommer inn i lokallaget seinere har et arkiv å se tilbake på.

Lykke til!

2. Møter, arrangementer og aktiviteter

Alle Spires lokallag pliktes å følge organisasjonens vedtatte [grunndokumenter](#) som styrer vår strategi og politikk. De gjeldende [politiske resolusjonene](#), [prinsippprogram](#) og [strategien](#) finnes på nettsiden under fanen [styrende dokumenter](#) på nettsiden til

Spire.

Den viktigste oppgaven til styret er å sørge for at lokallaget holdes aktivt. For å gjøre det, er det viktig at lokallaget er synlig, at nye medlemmer tas godt imot, ivaretar aktive medlemmer, at man alltid har en passende mengde oppgaver å arbeide med, og at styret sørger for en god rekruttering av nye mennesker som kan overta verv når sittende styre går av.

Medlemsmøter er vanlige møter som de aktive i lokallaget deltar på. Disse møtene holdes gjerne til faste dager og tider, hver eller annenhver uke (etter behov), hvor lokallaget aktiviteter, følger opp oppgaver og har det hyggelig sammen. Hvis dere er mange i lokallaget kan det være lurt at styret av og til har egne møter for å ta opp mer formelle og strategiske saker.

Hvordan:

- Lokallagsleder eller en annen i styret har ansvar for å kalle inn til både medlemsmøter og styremøter på foretrukket informasjonskanal (f.eks e-post, facebookarrangement eller Slack).
- I innkallingen skal det stå tid, sted og sakliste for møtet.
- Referatfør alle møter (både styremøter og medlemsmøter) sånn at dere har en oversikt over hva som ble diskutert og besluttet. Inkluder gjerne en ansvarsliste om noen må forberede ting mellom møter.

3. Oppfølging av hverandre og de frivillige

Styret og andre frivillige bruker av fritiden sin for å bidra til lokallaget. Prøv å gjøre styremøter, medlemsmøter og aktiviteter så hyggelige som mulig, slik at folk har lyst til å komme. Å motivere andre er en viktig del av leders og styrets ansvar. Husk også at ulike personer motiveres ulikt!

Det kan være fint å begynne hvert møte med en hilsningsrunde hvor alle kan dele det de har på hjertet og fortelle hvordan de har det. Tilby medlemmene kursing dersom det finnes temaer dere har lyst til å lære mer om. Spire sentralt hjelper gjerne til med dette.

4. Årsmøte i lokallaget

Årsmøtet er det viktigste møtet i lokallaget, og lokallagsstyret er ansvarlig for at det avholdes årsmøte en gang i året i henhold til lokallagets vedtekter. Av praktiske hensyn er det lurt at årsmøtet avholdes i begynnelsen av året, før Landsråd som holdes i midten av februar. Ved behov kan styret eller minst halvparten av de aktive medlemmene bestemme seg for å avholde ett eller flere ekstraordinære årsmøter i løpet av året.

På årsmøtet skal følgende saker behandles:

- Årsmelding for foregående år (godkjennes)
- Regnskap for foregående år (godkjennes)
- Budsjett for inneværende år (vedtas)
- Vedtekter (godkjennes ved videreføring/ vedtas hvis endring)
- Valg av nye styremedlemmer og Landsrådsrepresentanter (vedtak)
- Eventuelt andre innkomne saker, resolusjoner eller andre ting

Disse dokumentene må vedtas og behandles, da dette er et minimumskrav for å regnes som et lokallag i en organisasjon. Spire søker på støtteordninger hvor det er krav om å vise fram lokallagenes årsmøtedokumenter, så det er utrolig viktig at organisasjonsrådgiver mottar signert årsmelding og årsmøteprotokoll.

5. Spires Landsråd

Landsrådet er Spires høyeste organ mellom hvert Årsmøte, og holdes i forbindelse med høst- og vinterseminarene til Spire (midten av februar og midten av september). Dette er lokallagenes organisatoriske og politiske forum, hvor lokallagene kan diskutere og vedta strategiske og/eller politiske vurderinger, uttale seg til Sentralstyret på vegne av sine medlemmer, og gi føringer for Sentralstyrets videre arbeid. Lokallagene har to delegatplasser hvor det etterstrebes at minst én er fra lokallagets styre. Utover dette er det ikke noe begrensning på hvor mange som kan delta med observatørstatus.

6. Politisk påvirkningsarbeid

Politisk påvirkningsarbeid er ikke bare noe som drives med på sentralt nivå. Lokallagene kan jobbe med strukturer gjennom politisk påvirkningsarbeid gjennom blant annet å sende inn høringsnotater og gå på lobbe-møter med politikere. Lokallagene kan arbeide politisk for å få gjennomslag for Spires politikk på universitetet, i kommunen eller fylket. Dere kan også jobbe med å få gjennom stortingspolitikk ved å f.eks påvirke lokale

stortingspolitikere eller lokallagene til i partiene til å ta opp våre saker på de nasjonale samlingene sine.

Noe av det viktigste å huske på når en jobber politisk er å etablere kontakter. Det er veldig lurt å f.eks gå å ta en hilserunde på studentparlamentet i begynnelsen av semesteret for å introdusere seg for de nye studentpolitikere. Ha gjerne en kontakt som dere forholder dere mest til. F.eks læringsmiljøansvarlig, studentlivs-koordinator eller miljøsjef (avhenger av lærested).

Å invitere til offentlige debatter/panelsamtaler er også en fin måte å arbeide politisk på. Slik får dere tvunget paneldeltakerne til å ta stilling til deres spørsmål og sette seg inn i et tema. Dere kan også utfordre de på eventuell dårlige løsninger, og publikum blir mer bevisste. Politikere, aktivister i andre organisasjoner og bedrifter er generelt glad i oppmerksomhet, så stiller som regel gladelig opp! Videre kan dere skrive kronikker eller leserinnlegg hvor en oppmuntrer til en endring. Dette kan bidra til å skape videre debatt.

7. Kommunikasjon med Spire sentralt

Sentralledet vil gjerne vite holde seg oppdatert på hva som skjer i lokallagene, og være en ressurs for lokallagene og bistå der hvor lokallagene ønsker det. For eksempel kan lokallagene få besøk av sentralstyret eller sekretariatet og få kurs eller workshops om temaer laget er interessert i. Utvalgene i Spire kan også bidra i planlegging og gjennomføring av aktiviteter som handler om temaene de jobber med. Både sekretariatet, arbeidsutvalget og sentralstyret setter stor pris på kontakt med lokalene!

Organisasjonsrådgivere: Den primære kontaktpersonen for lokallagene er organisasjonsrådgiverne, som holder lederforum, har jevnlig e-postkontakt med lokallaget og organiserer oppfølging av lokallagene. Org.rådene kan kontaktes dersom lokallaget for eksempel ønsker kursing eller besøk. En av organisasjonsrådgiverne er også ansvarlig for å arrangere Landsråd sammen med en av nestlederne.

Generalsekretær: Spires generalsekretær jobber med blant annet med økonomi, medlemsoppfølging og administrasjon. Lokallaget kan ta kontakt med organisasjonsrådgiver eller generalsekretær om dere har spørsmål eller vil ha hjelp.

Arbeidsutvalget (AU) i Spire består av leder og to nestledere som arbeider fulltid. De arbeider i hovedsak med Spires politiske satsningsområder, men også med mediarbeid, arrangementer og organisatoriske saker. Kontakt gjerne AU når dere har spørsmål om Spires politikk, gjennomføring av arrangementer, mediarbeid eller lignende.

8. Overlapp og kontinuitet

Dere som sitter som tillitsvalgte bygger dere opp verdifulle erfaringer og kompetanse som er viktig blir værende i organisasjonen også etter at dere selv er ferdige som aktive. Å sikre kontinuitet er også viktig for å sørge for at lokallagene utvikler seg - dersom kunnskapen forsvinner med personene, må man lære seg alt på nytt hver gang.

Som styremedlemmer må dere alltid tenke langsiktig: har dere en plan for å rekruttere nye folk inn i styret når deres periode er over? Husk at dere er ansvarlig for stabiliteten i lokallaget fram til dere har fått noen til å overta for dere.

Når dere en gang er ferdig som tillitsvalgte i laget, må dere sørge for å ha en god og grundig overlapp med dem som skal erstatte dere. Hvordan har dere jobbet det siste året? Hva har dere lært? Hva går de ulike vervene ut på? Hva må de nye vite for å kunne ta fatt på arbeidet og videreføre laget best mulig? En god regel kan være at dere setter av noen uker etter årsmøtet som en overlappingsperiode hvor de gamle og de nye deler oppgavene. Her kan dere gjennomgå lokallagsmappa og vise hvor det nye styret finner årsmeldinger, budsjetter og regnskap fra tidligere år, instruksjer for hvordan man booker møtelokaler og andre nyttige ting.